Приложение к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ОТЧЕТА**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**\_\_\_\_\_\_\_Ирбитское муниципальное образование\_\_\_\_\_\_**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |
|  | Рекомендовать обеспечить в соответствии  с Национальным [планом](consultantplus://offline/ref=548BB41D505536FCE3889EC4B30D52735E35256B4EFDDF95BFA6D9308C79BD1B9CEB75DE4AF7C85AF03925F8B6ABF2EA459C51258A618656IFm6L) реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления  *(пункт 3,4 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378  «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | * 1. *Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – Муниципальный план*) ***Постановление администрации Ирбитского муниципального образования от 19.09.2018 года № 797-ПА  «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском муниципальном образовании на 2018-2020 годы»***   2. *Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план \_****26***   3. *Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года  № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального плана 26*   4. *Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана (в Перечне целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана) установлено 7 целевых показателей.*   *1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные  в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):осуществление анализа и проверки*  *1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент кадровой политики  и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом: Исх № 01-230 от 17.01.2019г.*  *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана* ***по итогам отчетного полугодия (отчетного года)****, указав:*  *1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных  к выполнению в отчетном полугодии (отчетном году), 26, из них:*  *1.7.2. количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки 24*  *1.7.3. количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков 0*  *1.7.4. количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения -*  *Не выполнено 2 мероприятия Муниципального плана, а именно №10 Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, с учетом потребности в обучении по антикорупционной тематике и №11 Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. План мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском МО утвержден 19.09.2018г., в связи с чем, вышеуказанные невыполненные мероприятии запланированы на 2019г.*  ***Постановление администрации Ирбитского муниципального образования от 19.09.2018 года № 797-ПА  «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском муниципальном образовании на 2018-2020 годы»*** |
| 2. | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления в пределах своих полномочий обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения  *(подпункт «а» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | 1. *Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальный служащий) \_****109****\_*     1. *Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников:*   *за 3 месяца отчетного года –****3***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***2***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***1***   * 1. *Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся  в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников:*   *за 3 месяца отчетного года –****3***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***20***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***25***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***27***   * 1. *Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*   *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***1***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***0***   * 1. *Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:*   *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***1***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***0***   * 1. *Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*   *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***0***   * 1. *Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:*   *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***0***  *2.10. Количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников доведены  до сведения руководителей соответствующих структурных подразделений в целях предотвращения конфликта интересов:*  *за 3 месяца отчетного года –****3***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***20***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***25***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***27***  *2.11. Количество контрагентов органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствующих муниципальных образованиях в целях выявления конфликта интересов:*  *за 3 месяца отчетного года –0*  *за 6 месяцев отчетного года – 0*  *за 9 месяцев отчетного года – 0*  *за 12 месяцев отчетного года – 0*  2.12. *Количество случаев конфликта интересов, выявленных лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений  в соответствующем муниципальном образовании:*  *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***0***  *2.13. Количество случаев конфликта интересов, выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):*  *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***1***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***0***  *2.14. Количество случаев конфликта интересов, выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования по результатам рассмотрения обращений по фактам коррупции, поступивших в органы местного самоуправления муниципальных образований (с приложением копий обращений  по фактам коррупции и ответов заявителям):*  *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –* ***0***  *2.15. Количество случаев выявления в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования ситуаций конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:*  *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –****0***  *2.16. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении  и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):*  *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –****0***  *2.17. Меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования (в дополнение к вышеперечисленным) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.18. Описать ситуаций конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные  в отношении муниципального служащего за несоблюдение требований  о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.*  *Указать способ выявления ситуации конфликта интересов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| 1 | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления в пределах своих полномочий обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности  и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых  при назначении на указанные должности  и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов *(подпункт «б» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3. Указать количество муниципальных служащих, сведения, содержащиеся  в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  *за 3 месяца отчетного года –****3***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***20***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***25***  *за 12 месяцев отчетного года –****27***  *3.1. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих \_\_\_\_\_\_* |
| 4. | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления и главам муниципальных образований обеспечить ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих,  в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  *(подпункт «а» пункта 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать общее количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (далее – ответственные лица) \_\_\_\_\_****3****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *4.2. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:*  *за 3 месяца отчетного года –****0***  *за 6 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***0***  *за 12 месяцев отчетного года –****0*** |
| 5. | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления и главам муниципальных образований обеспечить обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу  для замещения должностей, включенных  в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации,  по образовательным программам в области противодействия коррупции.  *(подпункт «б» пункта 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей (далее – Перечень должностей с коррупционными рисками):*  *за 3 месяца отчетного года –****1***  *за 6 месяцев отчетного года –****0***  *за 9 месяцев отчетного года –* ***1***  *за 12 месяцев отчетного года –****1***  *5.2. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:*  *за 3 месяца отчетного года – всего\_\_\_\_\_****0****\_\_\_\_\_, из них за счет средств муниципального бюджета*  *за 6 месяцев отчетного года – всего\_\_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_, из них за счет средств муниципального бюджета*  *за 9 месяцев отчетного года – всего\_\_\_\_\_****0****\_\_\_\_\_, из них за счет средств муниципального бюджета*  *за 12 месяцев отчетного года – всего\_\_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_, из них за счет средств муниципального бюджета*  *5.3. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками*  ***Силами специалистов администрации по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал проводится правовой семинар в рамках «Правового всеобуча», на котором рассматриваются вопросы о мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции в Ирбитском муниципальном образовании,*** |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 г. требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет  за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера,  о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей,  при заполнении справок о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации  о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими  на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*  ***Информация о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» лицам, претендующими на замещение должностей муниципальной службы доводится при индивидуальном собеседовании при поступлении на служб.у***  ***Информация о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» до лиц, замещающих должности муниципальной службы будет доведена на правовом семинаре в рамках «Правового всеобуча в 1 квартале 2019 года*** |
|  |  |  |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).   
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**