Приложение № 1 к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

***ИРБИТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Рекомендовать обеспечить в соответствии  с Национальным [планом](consultantplus://offline/ref=548BB41D505536FCE3889EC4B30D52735E35256B4EFDDF95BFA6D9308C79BD1B9CEB75DE4AF7C85AF03925F8B6ABF2EA459C51258A618656IFm6L) противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации  от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378  «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* ***Постановление администрации Ирбитского муниципального образования от 19.09.2018 года № 797-ПА  «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском муниципальном образовании на 2018-2020 годы».***  *1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план \_\_***26\_***\_\_\_*  *1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года  № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план: \_\_***26\_***\_\_\_*  *1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* ***установлено 7 целевых показателей.***  *1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные  в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (ранее в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– Исх. 01-230 от 17.01.2019г.*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– Исх.01-3959 от 12.07.2019г.*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– Исх. 01 -222 от 17.01.2020г.*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:*  *1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных  к выполнению:*  ***за 12 месяцев 2018 года****:\_\_26\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_24\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_ Не выполнено 2 мероприятия Муниципального плана, а именно №10 Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, с учетом потребности в обучении по антикорупционной тематике и №11 Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. План мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском МО утвержден 19.09.2018г., в связи с чем, вышеуказанные невыполненные мероприятии запланированы на 2019г.*  ***за 6 месяцев 2019 года****:\_24\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  *Не выполнено 2 мероприятия Муниципального плана, а именно №10 Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, с учетом потребности в обучении по антикорупционной тематике и №11 Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. План мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском МО утвержден 19.09.2018г., в связи с чем, вышеуказанные невыполненные мероприятии запланированы на 2019г.*  ***Постановление администрации Ирбитского муниципального образования от 19.09.2018 года № 797-ПА  «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ирбитском муниципальном образовании на 2018-2020 годы»***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом):\_\_\_\_26\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_26\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_0\_\_\_\_\_.*  ***за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом):*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  *1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года* –**  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:* ***Распоряжением главы Ирбитского муниципального образования от 03.09.2018 года № 133-РГА «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»***  *Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции:* ***Распоряжением главы Ирбитского муниципального образования от 03.09.2018 года № 133-РГА «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».***  *При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки  из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации  и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения  *(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:*  ***на 31 декабря 2018 года*** *–* *по штату\_\_\_\_****110****\_\_\_\_, по факту \_\_\_****109****\_\_\_\_\_\_*  ***на 31марта 2019 года*** *– по штату\_\_\_\_\_****110****\_\_\_\_, по факту \_\_\_* ***108****\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2019 года*** *– по штату\_\_\_\_\_****110****\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_****108****\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2019 года*** *– по штату\_\_****110****\_\_\_, по факту \_\_\_\_****108****\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2019 года*** *– по штату\_\_\_****110****\_\_\_, по факту \_\_\_\_****106****\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31марта 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***6***  ***за 3 месяца 2019 года*** *–****5***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***21***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***95***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***98***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****98****\_\_\_\_\_*  *в 2018 году –* ***6***  *в 2019 году –* ***98***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_****98****\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся  в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***75***  ***за 3 месяца 2019 года*** *–****20***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***30***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***95***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***106***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_****106****\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****75****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****106****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_****106****\_\_\_\_\_\_*  *2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан  и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие  с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***75***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****85***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***85***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***95***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***98***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****98****\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****75****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_****98\_****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****98****\_\_*  *2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты  на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным  за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.6. Указать количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***1***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***3***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***3***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***3***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****3****\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_****1****\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_****3****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_****3****\_\_\_\_\_*  *2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о возможном конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***1***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****2****\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****1****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_*  *2.8. Указать количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****0\_****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_*  *2.10. Указать количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– \_\_\_\_****0****\_\_\_, из них \_\_\_\_****0****\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_****0****\_\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_****0****\_\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_* ***0****\_\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_****0****\_\_\_\_\_\_, из них \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_, из них \_****0****\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_****0****\_\_, из них \_\_\_\_****0****\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_****0****\_\_\_, из них \_\_\_****0****\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –\_\_\_****0****\_\_, из них \_\_****0****\_\_\_*  *2.11. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***1***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****2***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****1****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_*  *2.12. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_*  *2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых  в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований  о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение  к вышеперечисленным): \_\_\_\_\_****нет\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих  за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).* *\_****нет\_***  *Указать способ выявления ситуации конфликта интересов:* ***Представления Ирбитской межрайонной прокуратуры от 22.11.2018 года № 1-916в-2016 «Об устранении нарушений законодательства».***  *2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести  к конфликту интересов:* ***Решение Думы Ирбитского муниципального образования от 31.03.2016 года № 524 «О*** [***Порядке***](#Par20) ***уведомления муниципальными служащими Ирбитского муниципального образования, замещающими должности муниципальной службы, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».***  *Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее  не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения  в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых при назначении  на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов  *(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***14***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****14***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***14***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***14***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***17***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****17****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****14****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****17****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_****17****\_\_\_\_\_\_\_*  *3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***2***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****2***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_*  *3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***2***  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****2***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***2***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_****2****\_\_\_\_\_\_\_*  *3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* (указать количество) \_***92***\_\_\_\_ *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_***0***\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* (указать количество) \_\_***92***\_\_\_ *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_***5***\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_***92***\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_***21***\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_***100***\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_**95\_**\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_***103***\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_***95***\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–* (указать количество*)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся  в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_****95****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_****0\_****\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_****95****\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих: \_****нет****\_* |
| 4. | Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации,  в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  *(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений  в муниципальном образовании (далее – ответственное лицо), (определены ответственные лица):* ***Распоряжение главы Ирбитского муниципального образования от 03.09.2018 года № 133-РГ «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».***  *Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее  не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения  в такой правовой акт.*  *4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: \_\_****3****\_\_\_\_\_\_\_\_*  *4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):*  ***1.Завьялова Татьяна Олеговна, заместитель главы администрации (34355)62635;***  ***2.Бахтинова Татьяна Петровна, ведущий специалист юридического отдела(34355)62640;***  ***3.Епифанова Людмила Борисовна, ведущий специалист юридического отдела (34355)62976.***  *4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами)  в последний раз повышения квалификации по программам по вопросам противодействия коррупции (до 2018 года):* ***Епифанова Л.Б.-10.04.2017года.***  *4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:*  ***за 12 месяцев 2018 года – 0***  ***за 3 месяца 2019 года –0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* ***1***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***1***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату \_\_\_\_\_****1\_\_\_\_\_***  *в 2018 году\_\_\_****0\_\_\_\_\_***  *в 2019 году \_\_\_****1\_\_\_\_\_***  *в 2020 году –––––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана \_\_\_****1\_\_\_\_\_***  *4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* ***Епифанова Л.Б.-10.04.2017года Уральский институт управления-филиал ФГБОУ ВПО РАНХ И ГС; Бахтинова Т.П.-16.09.2019года по 24.09.2019 года Уральский институт управления-филиал ФГБОУ ВПО РАНХ И ГС***  *4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): «****Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений».***  *4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* ***54 часа*** |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших  на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года  *(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):*  ***за 12 месяцев 2018 года – 3***  ***за 3 месяца 2019 года –0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***2***  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату \_\_\_\_\_****2\_\_\_\_\_***  *в 2018 году \_\_\_\_\_****3\_\_\_\_\_***  *в 2019 году \_\_\_\_\_****2\_\_\_\_\_***  *в 2020 году –––––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана \_\_\_\_\_****2\_\_\_\_\_***  *5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).*  *5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:*  ***за 12 месяцев 2018 года****: всего\_\_\_****0\_****\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет бюджетных средств муниципального образования \_****0****\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2019 года****: всего\_\_****0****\_\_\_\_\_\_;из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;*  ***за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_****0****\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;*  ***за 9 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;*  ***за 12 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_****6****\_\_\_\_\_\_;, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_****0****\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_****6****\_\_\_\_\_\_;*  ***за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:* ***по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал проводится семинар в рамках «Правового всеобуча»*** |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет  за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера,  о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей,  при заполнении справок о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения  о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:* ***Решение Думы Ирбитского муниципального образования от 30.01.2019 года № 219 «О внесении изменений в*** [***Положение***](#P34) ***о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ирбитского муниципального образования сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».***  *6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации  о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими  на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера* ***семинар в рамках «Правового всеобуча» -11.02.2019года***  *6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:*  ***за 2018 год*** *– \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_;*  ***за 2019 год*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).   
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**