**Протокол № 2**

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных**

**служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального**

**образования и урегулированию конфликта интересов**

г. Ирбит 15.04.2016 г.

 **Присутствовали:** Кочегаров В.Г., заместитель главы администрации, председатель комиссии; Завьялова Т.О., начальник юридического отдела администрации, заместитель председателя комиссии; Епифанова Л.Б.- ведущий специалист юридического отдела администрации, секретарь комиссии.

**Члены комиссии:** Худорожкова О.И., заведующая организационного отдела администрации Ирбитского муниципального образования; Леонтьева М.М., заместитель главы администрации; Новгородова О.В., председатель райкома районной организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; Сухих Н. В. директор Ирбитского филиала НОЧУ ВПО Уральского института коммерции и права; Гаврикова Ирина Викторовна директор Филиала ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» в г. Ирбит.

 **Отсутствовали:**  Гуськова В.А., депутат Думы Ирбитского муниципального образования, член комиссии.

***Кочегаров В.Г.***Уважаемая комиссия, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями), статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указами Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и регулированию конфликта интересов» от 21.07.2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений» Федерального закона «О противодействии коррупции» создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Ирбитского муниципального образования и урегулированию конфликта интересов, утвержденная Решением Думы Ирбитского муниципального образования от 24.12.2014 года № 368 (с последующими изменениями). На повестке дня два вопроса:

1. Обращение председателя Дубской территориальной администрации, трудовой договор с которой прекращен 29.02.2016 года о даче согласия на замещение должности главного инженера в ООО «Гранд», в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Докл. Епифанова Л.Б.- секретарь комиссии.

1. Заявление главного специалиста администрации Ирбитского муниципального образования (по жилищным вопросам) о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Докл. Епифанова Л.Б. - секретарь комиссии.

 ***Епифанова Л.Б.*** в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Переченя должностей муниципальной службы Ирбитского муниципального образования, замещение которых налагает ограничения, предусмотренные в статье 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержденного Думой Ирбитского муниципального образования от 29.04.2015 года № 432(далее – Перечень).

 Граждане, замещающие должности муниципальной службы, указанные в данном Перечне, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Данное уведомление от 08.04.2016 года от председателя Дубской территориальной администрации, трудовой договор с которой прекращен 29.02.2016 года.

В свою очередь, работодатель при заключении трудового договора с вышеуказанным гражданином, замещавшим соответствующие должности, в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщить представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора. Данная обязанность установлена частью 3 статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уведомление от ООО «Гранд» от 06.04.2016 года.

Значит председатель Дубской территориальной администрации, трудовой договор с которой прекращен 29.02.2016 года, в свою очередь, как гражданин, замещавший должность муниципальной службы, перечень которых установлен муниципальным нормативным правовым актов течение двух лет после увольнения с муниципальной службы исполнила обязанность указанную в пункте 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в коммерческих и некоммерческих организациях, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

***Кочегаров В.Г.*** в связи с этим предлагаю принять решение, в отношении от председателя Дубской территориальной администрации, трудовой договор с которой прекращен 29.02.2016 года.

***Завьялова Т.О.*** в пункте 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» имеется определение, при каких условиях гражданин, замещающий должности муниципальной службы, указанные в Перечне, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), должен уведомить комиссию «если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов».

Считаю, что отдельные функции муниципального (административного) управления ООО «Гранд» не входили в должностные (служебные) обязанности председателя Дубской территориальной администрации, можно было ей не направлять уведомление.

***Епифанова Л.Б.*** абсолютно с вами согласна Татьяна Олеговна, но если в адрес администрации данное уведомление поступило, то на основании пункта 1.1. Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

«1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней».

***Кочегаров В.Г.*** предлагаю рассмотреть следующее решение:

1. Дать согласие председателю Дубской территориальной администрации, трудовой договор с которой прекращен 29.02.2016 года на замещение должности главного инженера в ООО «Гранд».

2. Определить, что отдельные функции муниципального (административного) управления ООО «Гранд» не входили в должностные (служебные) обязанности председателя Дубской территориальной администрации.

***Епифанова Л.Б.***в адрес комиссии поступило заявление главного специалиста администрации Ирбитского муниципального образования (по жилищным вопросам) о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. К данному заявлению приложено свидетельство о смерти супруга от 21.09.2015 года.

***Кочегаров В.Г.*** предлагаю рассмотреть следующее решение:

1. Признать, что причина непредставления главным администрации Ирбитского муниципального образования (по жилищным вопросам) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Дать согласие председателю Дубской территориальной администрации, трудовой договор с которой прекращен 29.02.2016 года на замещение должности главного инженера в ООО «Гранд».

2. Определить, что отдельные функции муниципального (административного) управления ООО «Гранд» не входили в должностные (служебные) обязанности председателя Дубской территориальной администрации.

3. Признать, что причина непредставления главным специалистом администрации Ирбитского муниципального сведений (по жилищным вопросам) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель  | Кочегаров В.Г. |
| Зам. председателя  | Завьялова Т.О. |
| Секретарь | Епифанова Л.Б. |
| Члены комиссии:  | Леонтьева М.М.  |
|  | Новгородова О.В. |
|  | Худорожкова О.И. |
|  | Сухих Н.В. |
|  | Гаврикова И.В. |